

goed	voldoende	onvoldoende
A Algemene taakvervulling en vaardigheden		
1 Algemene kennis en praktische vaardigheden		
- heeft goed inzicht - voert opdrachten correct en zelfstandig uit 0	- heeft voldoende inzicht - kan opdrachten uitvoeren mits nodige hulp 0	- algemene kennis is ontoereikend om het werk uit te voeren 0
2 Algemene houding en talenkennis		
- constructieve houding - staat open voor kritiek en handelt ernaar - zeer goed begrip en spreekt vlot 0	- mist enige fijngevoeligheid - aanvaardt kritiek maar doet er weinig mee - voldoende begrip en kan zijn plan trekken 0	- kent zijn/haar plaats niet altijd - te familiair - moeilijk bij te sturen - tactloos, aanvaardt geen kritiek - begrijpt opdrachten niet 0
3 Optreden (Uiterlijk en kleding)		
- beschaafd - keurig, goed verzorgd 0	- besteedt minder aandacht aan het uiterlijk 0	- slordig, onverzorgd 0
B Attituden en sociale vaardigheden		
4 Bevattingsvermogen (het begrijpen van een taak of situatie)		
- begrijpt snel en juist, heeft goed inzicht 0	- heeft toelichting nodig, geen snel maar wel goed inzicht, normale inwerktijd 0	- traag van begrip, neemt langzaam open vergeet snel, kan ook eenvoudige taken met moeite zelfstandig aan 0
5 Organisatievermogen		
- werkt doelgericht en vlot 0	- werkt met voldoende overleg voor routinewerk 0	- plant amper, laat zich leiden zonder veel nadenken 0
6 Uitvoering van het werk (kwaliteit en tempo)		
- uitstekend werk, werkt steeds nauwkeurig - zeer vlot, aangepast tempo 0	- soms wat nonchalant en eindresultaat is onvoldoende precies, moet soms tot netheid/tempo gemaand worden 0	- nonchalant, slordig, vlug tevreden, voortdurend controle nodig, precisiewerk ligt hem/haar niet - te traag tempo 0
7 Initiatief (activiteiten op gang brengen / besluitvaardigheid / denk- en oordeelsvermogen)		
- zelfverzekerde houding bij zelfstandig op gang brengen van activiteiten - denkt goed vooruit en methodisch bij alle werkzaamheden, gaat systematisch te werk - lost gemakkelijk problemen zelfstandig op, is kritisch 0	- mits aanpassing worden activiteiten op gang gebracht, denkt voldoende mee, heeft zo nu en dan aanwijzingen nodig - denkt bij routinewerk zelfstandig, handelt met overleg 0	- is besluiteloos, wacht op aanwijzingen - neemt weinig of geen initiatief, ontloopt het werk - weinig inzicht, denkt niet mee, neemt zonder nadenken oordeel van anderen over. - weet zich niet te redden 0

goed	voldoende	onvoldoende
8 Aanpassingsvermogen (vermogen om zich snel aan wisselende omstandigheden en personen aan te passen op de stageplek)		
- kan snel omschakelen en zich op nieuwe taken instellen, flexibel, veelzijdig - vlotte aanpak, ijverig 0	- is wat geremd, maar past zich na enige tijd aan 0	- minder flexibel, heeft het duidelijk moeilijk om zich aan te passen, doet weinig moeite - laat het vlug afweten 0
9 Motivatie (ambitie en enthousiasme)		
- levendige belangstelling voor het geheel - heeft plezier in het werk 0	- is over het algemeen geïnteresseerd in de hem/haar toevertrouwde taken 0	- toont weinig interesse, heeft voorkeur voor bepaalde werkzaamheden - stelt weinig vragen; geen enthousiaste werkhouding 0
10 Verantwoordelijkheidsgevoel		
- neemt duidelijk verantwoordelijkheid voor de gehele gang van zaken 0	- geeft zich voldoende rekenschap van hetgeen hij doet maar neemt nog te weinig verantwoordelijkheid 0	- slordig in het nakomen van afspraken, voert opdrachten niet na richtlijnen uit - voelt zich niet verantwoordelijk voor hetgeen hij/zij doet 0
11 Samenwerking met het team		
- succesvol in het samenwerken 0	- kan in beperkte kring met anderen samenwerken - informeert weinig, weinig overleg 0	- zegt te weinig, valt niet op, onzeker - kan moeilijk of niet samenwerken 0
Dagen waarop stagiair(e) niet verschenen is: Ziekte-dagen: Handtekening stagebegeleider:		